



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

# Dlaczego warto przyłączyć się do projektu

W styczniowym numerze „Magazynu” informowaliśmy o realizowanym obecnie przez Region Gdański projekcie *Pomorska Sieć Wsparcia Pracowników Sektora Stoczniowego*. Przypominam, iż projekt ten jest adresowany do pracowników firm z sektora okołostoczniowego, a jego unikatowość polega m.in. na tym, iż oferuje nie tylko szkolenia zawodowe, ale również doradztwo zawodowe i pośrednictwo pracy.

19 stycznia br., przy okazji spotkania Oddziału „S” w Gdyni, mieliśmy okazję zaprezentować nasz projekt i zaapelować do regionalnych działaczy oraz przewodniczących komisji zakładowych o pomoc w naborze uczestników szkoleń. Należy w tym miejscu przypomnieć, iż projekt zapewnia znalezienie 90 nowych miejsc pracy dla pracowników zwalnianych z firm kooperujących, którzy dobrowolnie i poza godzinami pracy ukończą szkolenie zawodowe, tym samym podwyższając swe kwalifikacje. Może się wydawać, iż zapewnienie 90 miejsc pracy jest przysłowiową kroplą w morzu potrzeb zakładów

sektora okołostoczniowego. Także sytuacja tych pracowników bywa gorsza aniżeli zatrudnionych w stoczniach, gdyż kooperantom nie zapewniono programu osłonowego. Często mamy także do czynienia z pracownikami w wieku ponad 45 lat, posiadającymi ściśle określone kompetencje ogólne i zawodowe. Znalezienie dla nich zatrudnienia w dotychczas wykonywanym zawodzie często bywa niemożliwe. Stąd też nasza oferta przekwalifikowania się zawodowego i szukania nowego miejsca pracy przy pomocy doświadczonych doradców zawodowych oraz pośrednictwa pracy specjalnie przystosowanego do potrzeb uczestników projektu. Oczywiście projekt nie jest adresowany do osób bezrobotnych, ale znajdujących się na wypowiedzeniu umowy o pracę, czyli realnie zagrożonych bezrobociem. Czasem jednak warto wyprzedzić sytuację i realnie ją zdiagnozować pod kątem tzw. intuicyjnego zagrożenia utraty miejsca pracy, gdy jeszcze nie mamy do czynienia z formalnym wypowiedzeniem, ale możemy się go niebawem spodziewać np. na skutek restrukturyzacji firmy. Wówczas „intuicyjnie zagrożony” pracownik może zgłosić swój udział w projekcie,

a w momencie wypowiedzenia dostarczyć zaświadczenie o zwolnieniu. Jest to forma zabezpieczenia się przed poważnym zagrożeniem ekonomicznym, jakim jest bezrobocie. Podczas wspomnianego gdyńskiego spotkania wywiązała się dyskusja na temat kryzysu polskich stoczni i chwilowego deficytu projektów adresowanych do zwalnianych stoczniovców. Wówczas **Staszka Gatz**, kierownik Działu Programów Europejskich i kierownik Projektu Pomorskiej Sieci Wsparcia, przypomniała niedawną sytuację, kiedy takich projektów było pod dostatkiem, ale pracownicy nie kwapili się do uczestniczenia w nich. Otóż intuicyjnie nie byli świadomi zagrożenia; liczyli na przetrwanie stoczni i zachowanie swych miejsc pracy. A jednak już wówczas zła sytuacja w stoczniach nie była zjawiskiem nowym, o czym alarmowały polskie i światowe media. Na przykład tygodnik „The Economist” pisał, iż stocznie były źle zarządzane od czasu transformacji ustrojowej; w sposób nieprzemysłowy podpisywano długoterminowe kontrakty, co w efekcie generowało długi i groziło lawinowymi zwolnieniami. Tygodnik zwracał także uwagę, iż kryzys stoczniowy w naszym kraju jest

zjawiskiem niezrozumiałym, gdyż podobne firmy na świecie przeżywają rozkwit. I rzeczywiście warto nadmienić, iż jeszcze nie tak dawno polskie firmy okołostoczniowe radziły sobie dosyć dobrze, np. na rynku usług związanych z szeroko pojętym shippingiem i szybko dostosowywały się do potrzeb napływających z zewnątrz. Jednak, poprzez światowe załamanie się przemysłu okrętowego, firmy te zostały poważnie dotknięte kryzysem. Obecnie polskie, w tym także pomorskie realia, nie nastrajają zbyt optymistycznie, gdyż produkcja przemysłowa jest poniżej

tendencji wzrostowych, zatem mało które przedsiębiorstwo okołostoczniowe nie zdecydowało się na dalszą redukcję zatrudnienia. Warto więc wyprzedzić smutne fakty i z zagrożenia uczynić szansę, przystępując do naszego projektu. Przypominam, iż nie porzeczamy tylko na szkoleniach zawodowych. Dla naszych uczestników szukamy nowych miejsc pracy i towarzyszymy im w planowaniu ścieżki zawodowej na pomorskim rynku pracy.

**Małgorzata Gumoś**  
Koordynator  
Sieci Wsparcia

Więcej informacji o projekcie znajdziecie Państwo na:

[www.siecwsparcia.solidarnosc.gda.pl](http://www.siecwsparcia.solidarnosc.gda.pl)

oraz w punktach rekrutacyjnych:

- Gdańsk, ul. Wały Piastowskie 24, pok. 9  
tel. 58 308 43 47, [r.tkaczyk@solidarnosc.gda.pl](mailto:r.tkaczyk@solidarnosc.gda.pl)
- Gdynia, ul. Śląska 52, tel. 58 620 61 82  
[t.protas@solidarnosc.gda.pl](mailto:t.protas@solidarnosc.gda.pl)
- Wejherowo, ul. Hallera 1, tel. 58 672 37 76  
[d.wisniewska@solidarnosc.gda.pl](mailto:d.wisniewska@solidarnosc.gda.pl)
- Starogard Gdański, ul. Paderewskiego 11  
tel. 58 562 22 20, [starogard@solidarnosc.gda.pl](mailto:starogard@solidarnosc.gda.pl)

Zapraszamy do udziału w projekcie  
Biuro projektu: **Jagna Łobodzińska**  
Region Gdański NSZZ „Solidarność” pok. 129  
[j.lobodzinska@solidarnosc.gda.pl](mailto:j.lobodzinska@solidarnosc.gda.pl), tel. 58 308 43 29  
Koordynator Sieci Wsparcia: **Małgorzata Gumoś**  
Region Gdański NSZZ „Solidarność”, pok. 3 A  
[m.gumos@solidarnosc.gda.pl](mailto:m.gumos@solidarnosc.gda.pl), 58 308 43 15, 697 15 99 06

## Rekrutacja zakończona

Zakończyliśmy ostatecznie wszystkie etapy rekrutacji do projektu „Partnerstwo na rzecz przedsiębiorczości osób zatrudnionych w przemyśle stoczniowym”, którego celem jest wsparcie pracowników zatrudnionych w branży okrętowej przy zakładaniu własnej firmy. Po przeprowadzeniu wszystkich etapów rekrutacji do projektu zakwalifikowano 120 kandydatów, z czego 100 to osoby, które znalazły się na liście podstawowej. Pozostałych 20 kandydatów zasililo listę rezerwową, oni mają również szansę na udział w projekcie w przypadku rezygnacji osób z listy podstawowej.

### Warsztaty kreatywności

Rekrutacja do projektu była prowadzona w kilku etapach. Po przeprowadzeniu kampanii promocyjnej w mediach oraz w trakcie spotkań informacyjnych w czterech punktach rekrutacyjnych przyjmowano deklaracje od potencjalnych uczestników projektu. Drugim etapem rekrutacji były warsztaty kreatywności, których celem był rozwój kompetencji przyszłych przedsiębiorców, obejmujące elementy wiedzy z zakresu przedsiębiorczości.

Poza tym dzięki warsztatowej formie zajęć uczestnicy mogli udoskonalić umiejętności w dziedzinie komunikacji społecznej, autoprezentacji oraz kreowania własnego wizerunku. Dodatkowym zadaniem warsztatów kreatywności było wzmocnienie cech osobowościowych, takich jak: kreatywność, pomysłowość, inwencja, odwaga. Miały one również pomóc rozwijać zdolności interpersonalne i umiejętność pracy w zespole. Ćwiczenia i zadania przeprowadzane podczas zajęć nie były oceniane.

### Liczą się predyspozycje i pomysł na firmę

Ocenie podlegał kolejny element rekrutacji: testy predyspozycji osobowościowych kandydatów do prowadzenia własnego biznesu. Na podstawie wyników testów ułożono pierwszy ranking. Kolejnym elementem rekrutacji był opis przyszłej firmy. Opisy oceniali eksperci, którzy następnie rozmawiali z kandydatami na temat przyszłego przedsiębiorstwa. Podczas rozmowy ocenie poddawana była wiedza posiadana przez kandydata na temat branży, w której chce działać oraz realność wykonania przedsięwzięcia. Zarówno opis firmy, jak i rozmowa były

zadaniami punktowanymi. Natomiast przy ustalaniu rankingu kandydatów decydowała suma punktów uzyskanych na testach predyspozycji, opis firmy oraz rozmowa kwalifikacyjna z ekspertem. Najwyższe miejsca na prezentowanej liście przyznane zostały pomysłodawcom oryginalnych form przedsiębiorczości, w szczególności innowacyjnych i ambitnych firm, które mają szansę na rozwój.

Ponieważ zespół rekrutacyjny Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność” zakończył już pracę, dziękujemy Państwu za współpracę i życzymy powodzenia w przyszłości.

**Renata Tkaczyk**

## CZAS NA SZKOLENIA

W połowie stycznia rozpoczyna się drugi etap projektu, w ramach którego odbędzie się cykl szkoleń. Mają one na celu dostarczenie beneficjentom wiedzy w zakresie zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej.

W szkoleniach, które przeprowadzać będzie Pomorska Izba Rzemieślnicza Małych i Średnich Przedsiębiorstw, udział weźmie 100 osób. O terminach szkoleń każdy uczestnik projektu zostanie poinformowany telefonicznie. Informacje na temat szkoleń można uzyskać pod telefonem: 58 301 77 44.



PARTNERSTWO NA RZECZ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI  
OSÓB ZATRUDNIANYCH W PRZEMYŚLE STOCZNIOWYM



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego